

CONF.A.I.L.



F.A.I.S.A.

CONF.A.I.L. – F.A.I.S.A.

**FEDERAZIONE AUTONOMA ITALIANA SINDACATO AUTOFERROTRANVIERI
SEGRETERIA NAZIONALE**

COMUNICATO STAMPA

DECRETO PRIMO MAGGIO: IL GOVERNO NON SMENTISCE LA SUA PREDILEZIONE PER MISURE DI DUBBIA EFFICACIA

UNO SGUARDO AL COMUNICATO STAMPA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI N. 172, CHE ILLUSTRA I CONTENUTI DEL DECRETO LAVORO APPROVATO IL 28 APRILE 2026, CI CONFERMA LA SCARSA ATTITUDINE DEL GOVERNO A MISURE REALMENTE INCISIVE E STRUTTURALI PER IL MONDO DEL LAVORO E PER QUELLA PARTE DEL PAESE REALMENTE PRODUTTIVA E CHE CONTRIBUISCE ALLA MAGGIOR PARTE DELLE ENTRATE DELLO STATO CON IL PAGAMENTO DELLE IMPOSTE.

AL DI LÀ DELLA RETORICA UTILIZZATA NEL COMUNICATO 172, DOBBIAMO CONSTATARE CHE LE STROMBAZZATE MISURE RIGUARDANO ESONERI CONTRIBUTIVI PER LE AZIENDE CHE ASSUMONO DONNE E/O GIOVANI E ADDIRITTURA PER LA STABILIZZAZIONE DI CONTRATTI A TERMINE, NON CI RISULTA, PERÒ CHE IL GOVERNO ABBIA VARATO SERIE MISURE PER METTERE LE AZIENDE IN CONDIZIONE DI PRODURRE DI PIU' E, QUINDI, AVERE LA REALE NECESSITA' DI ASSUMERE. QUESTI BONUS, QUINDI, SI RIVELERANNO, COME IN ALTRE OCCASIONI, MISURE CON UN EFFETTO TEMPORANEO.

ALTRO CAPITOLO CHE DESTA PERPLESSITÀ È QUELLO DENOMINATO "SALARIO GIUSTO".

QUESTO PARAGRAFO HA LO SCOPO DICHIARATO DI TUTELARE LE IMPRESE DALLA CONCORRENZA SLEALE E VALORIZZARE L'AUTONOMIA DI SINDACATI E DATORI DI LAVORO PRENDENDO COME RIFERIMENTO I SALARI STABILITI DAI CCNL FIRMATI DALLE ORGANIZZAZIONI SINDACALIE DATORIALI COMPARATIVAMENTE PIU' RAPPRESENTATIVE. QUESTO VUOL DIRE CHE NEL MOMENTO IN CUI LE ORGANIZZAZIONI SUDDETTE DOVESSERO ACCORDARSI PER SALARI AL LIMITE DELLA POVERTA' QUESTI SALARI DOVREBBERO ESSERE UTILIZZATI PER TUTTI I RAPPORTI DI LAVORO.

A NOI SEMBRA CHE IL SALARIO GIUSTO SIA QUELLO SANCITO DAGLI ARTICOLI 36 E 37 DELLA COSTITUZIONE, DI CONSEGUENZA TUTTE LE CONTRATTAZIONI RELATIVE A CONTRATTI DI LAVORO NON POSSONO CHE PARTIRE DA IMPORTI CHE TENGANO CONTO DAI PRINCIPI IN ESSA ENUNCIATI.

IN APERTO CONTRASTO CON IL CONCETTO DI SALARIO GIUSTO È LA DISCIPLINA DEI RINNOVI CONTRATTUALI IL CUI MECCANISMO, A NOSTRO PARERE, NON FAVORISCE AFFATTO IL RINNOVO DEI CONTRATTI ALLA SCADENZA MA ISTITUISCE PRIMA UN PERIODO DI FRANCHIGIA DI UN ANNO E POI UNA SORTA DI INDENNITÀ DI VACANZA CONTRATTUALE CHE NON HA NESSUN REALE COLLEGAMENTO CON L'AUMENTO DEL COSTO DELLA VITA, IL CHE AVRÀ COME EFFETTO UN ALLUNGAMENTO DEI TEMPI DEL RINNOVO DEI CCNL.

Sede Amministrativa: viale Abbruzzi, 38 20138 Milano

Sede operativa: C.so Umberto I, 293 - 80138 Napoli – tel: 0815635290 cell: 3385244219

e-mail: faisa.confail@confailna.it; confail.na@gmail.com; pec: segreteria@pec.confailna.it



LE MISURE PREVISTE DAL CONTRASTO AL CAPORALATO DIGITALE E PER LE TUTELE TECNOLOGICHE, A NOSTRO PARERE, SONO INEFFICACI PER CONTRASTARE UN FENOMENO CHE TROVA IL SUO FONDAMENTO PROPRIO NELLO SFRUTTAMENTO DI CHI SI TROVA IN CONDIZIONI DI PARTICOLARE FRAGILITÀ, GLI STESSI PRINCIPI SU CUI SI FONDA IL CAPORALATO MAI SCONFITTO IN ITALIA.

L'ENNESIMO SGRAVO CONTRIBUTIVO INDIRIZZATO VERSO LE AZIENDE, QUESTA VOLTA PER MISURE RICONDUCIBILI ALLA CONCILIAZIONE TRA VITA FAMILIARE E LAVORO, DIMOSTRA QUALI SONO I CITTADINI CHE PIÙ INTERESSANO QUESTO GOVERNO. LA CONCILIAZIONE TRA FAMIGLIE E LAVORO, E QUINDI UN LAVORATORE SERENO NELLO SVOLGIMENTO DELLE SUE MANSIONI, È UN PRIMARIO INTERESSE DELLE AZIENDE CHE VOGLIONO ESSERE EFFETTIVAMENTE PRODUTTIVE, NON CI SEMBRA CORRETTO CHE QUESTO INTERESSE DI SOGGETTI PRIVATI DEBBA POI GENERARE DEI VANTAGGI CONTRIBUTIVI PER QUEGLI STESSI SOGGETTI. A PARTE IL FATTO CHE L'ORMAI SMODATO RICORSO AL PAGAMENTO DELLE PRESTAZIONI CON IL MECCANISMO DEL WELFARE HA INTRODOTTO UN VERO E PROPRIO REGIME DI EVASIONE FISCALE E CONTRIBUTIVA.

IL PROVVEDIMENTO SULLE QUOTE TFR, INFINE, SEMBRA PIU' DIRETTO A VANTAGGIO DEI FONDI PENSIONE CHE DEI LAVORATORI O DELLE AZIENDE.

NEL COMPLESSO SI TRATTA DI UN PROVVEDIMENTO, ADOTTATO CON LA FORMULA DEL DECRETO LEGGE, CHE SI TIENE LONTANO DALLA REALE RISOLUZIONE DEI PROBLEMI CHE ENUNCIA: NULLA PER STIPENDI EQUI AI GIOVANI CHE ENTRANO NEL MONDO DEL LAVORO, NULLA PER I LAVORATORI CHE, ANCORA OGGI, SONO COSTRETTI ALL'EMIGRAZIONE IN AMBITO NAZIONALE ED AFFRONTANO PROBLEMI COME IL CARO AFFITTI, NESSUN PROVVEDIMENTO CONCRETO PER CONTRASTARE LA SPECULAZIONE DEI MANCATI RINNOVI CONTRATTUALI, ANCORA UN ASSIST A QUELLE SIGLE SINDACALI CHE DA QUASI QUARANTA ANNI HANNO ABDICATO ALLA LORO FUNZIONE DI TUTELA DEI LAVORATORI RINUNCIANDO A SERIE LOTTE PER LA RIVENDICAZIONE DI DIRITTI FONDAMENTALI QUALI LA SICUREZZA SUL LAVORO E SALARI ADEGUATI AL COSTO DELLA VITA, UN ENNESIMO TENTATIVO DI FAVORIRE I FONDI PENSIONE (RICORDIAMO CHE QUELLI DI CATEGORIA HANNO ALL'INTERNO DEI CONSIGLI DI AMMINISTRAZIONE RAPPRESENTANTI DI QUELLE STESSIE SIGLE SINDACALI).

NAPOLI 30/04/2026

SEGRETERIA NAZIONALE F.A.I.S.A. CONF.A.I.L.

Sede Amministrativa: viale Abbruzzi, 38 20138 Milano

Sede operativa: C.so Umberto I, 293 - 80138 Napoli – tel: 0815635290 cell: 3385244219

e-mail: faisa.confail@confailna.it; confail.na@gmail.com; pec: segreteria@pec.confailna.it